

Informationen und Anmeldung

KURS	51504
TERMIN	13.11.2026 10.00–14.00 Uhr
GEBÜHR	385,00 €
RÜCKTRITT	Anmeldungen können bis zur schriftlichen Bestätigung seitens des Wohlfahrtswerks kostenlos storniert werden. Bis drei Werktage vor Seminarbeginn werden 50 Prozent der Kursgebühr fällig, danach wird der gesamte Rechnungsbetrag fällig.
KONTAKT	Sekretariat Tel. 0711 / 619 26-821 /-822 info-fuehrungsakademie@wohlfahrtswerk.de

ANMELDUNG Online anmelden unter:



www.fuehrungsakademie-wohlfahrtswerk.de

Wir verarbeiten Ihre Daten auf Grundlage der EU-Datenschutz Grundverordnung, Rechtsgrundlage ist Artikel 6 Absatz 1 lit. b und lit. f) zum Zweck der Anmeldung, Betreuung und Direktmarketing für unsere Seminare. Weitere Datenschutz-Teilnehmerinformationen erhalten Sie auf unserer Internetseite: www.wohlfahrtswerk.de/datenschutz und www.wohlfahrtswerk.de/bz-anmeldebedingungen

ID-Nr. 4065



FÜHRUNGS-AKADEMIE
Wohlfahrtswerk

Föhrungsakademie Wohlfahrtswerk

Falkertstraße 29 · 70176 Stuttgart
Tel. 0711 / 619 26-821
info-fuehrungsakademie@wohlfahrtswerk.de
www.fuehrungsakademie-wohlfahrtswerk.de



FÜHRUNGS-AKADEMIE
Wohlfahrtswerk

Kurs **51504**

FORTBILDUNG

New Work: Arbeitgeber-
attraktivität in der Pflege

13.11.2026



Dozent
Andreas Claus

*Vorstand Deutsches Rotes Kreuz
Sangerhausen*

NEU



Dozent

Andreas Claus

Vorstand Deutsches Rotes Kreuz Sangerhausen

Recruiting, Bindung und Führung wirksam gestalten

Arbeitgeberattraktivität entsteht nicht nur durch Imagekampagnen, sondern vor allem durch gelebte Arbeitsbedingungen. Führung und Arbeitsorganisation – etwa Dienstplanung, flexible Arbeitszeitmodelle, transparente Kommunikation oder gelebte Wertschätzung – werden als zentrale Instrumente betrachtet, um Motivation, Zufriedenheit und Leistungsfähigkeit im Team zu stärken.

Das Seminar beleuchtet zentrale Bausteine modernen Personalmanagements – von zeitgemäßem Recruiting über nachhaltige Mitarbeitendenbindung bis hin zu datenbasierter Führung.

Recruiting im Wandel der Zeit

Neben klassischen Stellenanzeigen gewinnen Social Media, digitale Plattformen und neue Kommunikationswege an Bedeutung. Welche Rolle spielt verständliche, zielgruppenorientierte Ansprache und wie lassen sich Stellenangebote so formulieren, dass sie auffindbar und verständlich sind?

Onboarding und Mitarbeitendenbindung

Strukturiertes Onboarding schafft die Grundlage für Motivation, Identifikation und langfristige Zusammenarbeit. Es werden Ansätze vorgestellt, wie neue Mitarbeitende erfolgreich integriert und Fachkräfte nachhaltig gebunden werden können.

Strategische Personalentwicklung

Zwischen Renten-Forecast und Stellenplanung wird deutlich, wie wichtig vorausschauendes Handeln ist. Mittelfristige Personalplanung, skills-orientierte Auswahlprozesse, moderne Auszubildendenbetreuung und –bindung sowie der Perspektivwechsel zum „Lebensphasenversther“ zeigen neue Wege der Personalentwicklung auf.

Alles eine Frage der inneren Haltung

Abschließend steht die Haltung moderner Führungskräfte im Fokus: Welche Kompetenzen und Werte benötigen diese, um Recruiting, Personalentwicklung und Mitarbeitendenbindung erfolgreich zu gestalten?

Das Seminar verbindet Impulse, Praxisbeispiele und Reflexion.

INHALTE

- Zeitgemäßes und zielgruppenorientiertes Recruiting
- Onboarding und Mitarbeitendenbindung
- Strategische Personalentwicklung anhand von Kennzahlen
- Werte und Haltung moderner Führung

ZIELGRUPPE

Einrichtungsleitungen, Personalverantwortliche, Pflegedienstleitungen